

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
г. Владимира  
«Центр развития ребенка - детский сад №125»

**Дополнения и изменения в коллективный договор  
на 2017 - 2020 г.г.**

Приняты на собрании трудового коллектива  
« 6 » апреля 2017года

От работодателя:

Заведующий МАДОУ г. Владимира  
«ЦРР детский сад №125»



(подпись)

**О.А.Шмелева**



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МАДОУ г. Владимира  
«ЦРР детский сад №125»



(подпись)

**Ю.В. Смирнова**



## **Раздел «V. Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 5.16 изложить в соответствии со ст.335 ТК РФ в следующей редакции:

5.16. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях определенных «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. N 644.

В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, очередность его предоставления определяется руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

О желании прервать длительный отпуск, работник предупреждает администрацию в срок не менее чем за две недели заявлением в письменном виде.

Разделение длительного отпуска на части, а также продление его на основании листка нетрудоспособности определяются руководителем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

## **Раздел «VI. Оплата и нормирование труда»**

В пункте 6.2 исключить ссылку на приложение №2 «Положение об оплате труда»

п. 6.14.3. изложить в соответствии со ст.236 ТК РФ в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

## **Раздел «IX. Гарантии профсоюзной деятельности»**

В пп.15 п.9.13 заменить фразу «аттестации рабочих мест» на «специальной оценки условий труда», в соответствии с ч.4 ст.27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- в абзаце 1 Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить ссылки на:  
Закон РФ «Об образовании», который утратил силу с 1 сентября 2013 года в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  
Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», которое утратило силу в связи с изданием постановления Правительства РФ от 20.07.2011 № 603. Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, установлена продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;  
Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам», которое утратило силу в связи с изданием постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466, установившего новую продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогическим работникам;

- п. 2.3. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ в следующей редакции:

При приеме на работу поступающий представляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку;

- в п. 4.3. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить ссылку на Федеральный закон от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете», который утратил силу с 1 января 2013 года в связи с принятием Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

- п. 5.1.5. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить с учетом норм п. 2 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в следующей редакции:

«Не реже чем один раз в три года повышать свою квалификацию (получать дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности). Проходить в установленные сроки медицинский осмотр, соблюдать санитарные нормы и правила»;

- в п. 6.1.6. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить ссылку на Положение об аттестации педагогических и руководящих работников государственных, муниципальных учреждений и организаций образования Российской Федерации, которое утратило силу с 1 сентября 2000 года (Приказ Минобрнауки РФ от 26.06.2000 № 1908). Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 утвержден новый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

- п. 10.7. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить, как не соответствующий действующему законодательству;

- в п. 10.11. Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить ссылку на Закон РФ «Об образовании», который утратил силу с 1 сентября 2013 года в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в пп. 2 п. 1.2. Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат» исключить ссылку на Закон РФ «Об образовании», который утратил силу с 1 сентября 2013 года в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в п. 2.1.2. Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат» после фразы «аттестации рабочих мест» добавить «или по проведению специальной оценки условий труда», в соответствии с ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

в п. 2 п. 1.2. Приложения № 2 к коллекционному договору «Положение об  
установлении стимулирующих и компенсационных выплат» в связи с  
вступлением в закон РФ «Об образовании», который вступает в силу с 1 сентября 2013 года  
связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании  
в Российской Федерации»;

в п. 2.1.2. Приложения № 2 к коллекционному договору «Положение об  
установлении стимулирующих и компенсационных выплат» после фразы  
«аттестация рабочих мест» добавить «или по проведенной специальной оценке  
условий труда», в соответствии с п. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 №  
426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».




Прошито, пронумеровано,  
скреплено печатью

5 (пять)

листов(а)

Заведующий МАДОУ

«ЦРР детский сад № 125»

 О.А. Шмелгова.